

Департамент образования и науки Кемеровской области
Государственное бюджетное образовательное учреждение
среднего профессионального образования
"Кемеровский аграрный техникум"

СОГЛАСОВАНО:

Председатель попечительского совета

Юрий Тюмков СН

«*12*» _____ 2013г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБОУ СПО

«Кемеровский аграрный техникум»

В.А. Римша

«*12*» _____ 2013г.



ПРОГРАММА
развития социального партнерства
ГБОУ СПО «Кемеровский аграрный техникум»
с субъектами рынка труда
на период 2013 - 2018 гг.

Содержание

Паспорт программы.....	3
1. Пояснительная записка.....	5
2. Социальные партнеры	8
3. Этапы реализации Программы.....	10
4. Ресурсное обеспечение	10
5. Механизм реализации Программы.....	12
6. Направления по реализации обозначенных задач Программы развития социального партнёрства	13
7. Результаты совместной деятельности	18

Паспорт программы

Наименование	Программа развития социального партнерства ГБОУ СПО «Кемеровский аграрный техникум» с субъектами рынка труда на период 2013 – 2018 гг.
Разработчики	Совет ОУ
Цель	Совершенствование механизмов, обеспечивающих качественную подготовку квалифицированных специалистов, отвечающих требованиям рынка труда с учетом стратегического развития организаций и предприятий
Задачи	<ol style="list-style-type: none">1. Создание правовых, организационных условий для формирования устойчивых связей с рынком труда и образовательных услуг в сфере подготовки специалистов;2. Создание образовательной среды, формирующей конкурентоспособного специалиста, через участие в проектах, социально – ориентированных мероприятиях;3. Привлечение работодателей в систему подготовки специалистов для приближения учебного процесса к производственным условиям;4. Оптимизация процессов профориентационной работы по привлечению молодежи в профессию/специальность;5. Организация эффективной работы по трудоустройству выпускников, повышение мотивации к труду.
Сроки реализации	2013-2018гг.
Объем и источники финансирования	Бюджет техникума (внебюджетные средства, выигранные гранты и премии)
Целевая аудитория	Заместители директора по УР, ВР, ПР, зав. отделом МР, специалист по формированию контингента и содействию в трудоустройстве

	<p>выпускников, преподаватели, мастера производственного обучения, представители – социальные партнеры, центр занятости населения г. Кемерово</p>
<p>Ожидаемые результаты</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Стабильное функционирование социального партнерства в сфере профессионального образования; 2. Эффективное участие в мероприятиях социальной направленности, проектах; 3. Созданные программы подготовки кадров в соответствии с текущими и перспективными запросами рынка труда; 4. Удовлетворение образовательных потребностей личности в соответствии с запросами современной науки и практики и личными стремлениями; 5. Разработанные и проведенные профориентационные мероприятия, направленные на привлечение обучающихся школ к получению востребованной на рынке труда профессии/специальности; 6. Участие в грантовых программах и социально – ориентированных мероприятиях; 7. Оказание помощи в трудоустройстве выпускников, создание банка вакансий на сайте ОУ.

1. Пояснительная записка

Миссия образовательного учреждения состоит в подготовке квалифицированных рабочих кадров, специалистов среднего звена, отвечающих современным требованиям рынка труда.

Управление техникумом осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и его Уставом, и строится на принципах единоначалия и самоуправления. Непосредственное управление деятельностью техникума осуществляет директор. Формами самоуправления в техникуме являются: Совет техникума, Попечительский совет, общее собрание работников техникума, педагогический совет, Совет студенческого самоуправления.

Техникум в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом, Гражданским кодексом Российской Федерации, Законом “Об образовании в Российской Федерации”, другими законодательными актами Российской Федерации и Уставом государственного образовательного учреждения.

В Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на 2013 – 2020 гг. среди основных мероприятий можно выделить следующие: развитие механизмов и форм участия организаций реального сектора экономики и социальной сферы в управлении системой и образовательными организациями; развитие механизмов государственно – частного партнерства образовательных организаций и организаций реального сектора экономики; повышение эффективности использования имеющихся ресурсов для подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций; реализация на базе профессиональных образовательных организаций набора программ для удовлетворения потребностей в профессиональном обучении различных категорий граждан.

Вкладом ГБОУ СПО «Кемеровский аграрный техникум» в реализацию данных мероприятий является успешный опыт работы учебного заведения по подготовке специалистов для агропромышленного комплекса РФ в части развития экономики Кемеровской области. Профессиональное образование больше не может развиваться как замкнутая система. Работодатель должен формулировать требования к количеству и качеству профессионального образования выпускников, а образовательное учреждение удовлетворить требования работодателя.

Сложившиеся взаимоотношения в ГБОУ СПО «Кемеровский аграрный техникум» (далее - Техникум) с партнерами-работодателями представляют собой налаженные связи в деле подготовки и трудоустройства выпускников и адаптации их к рынку труда.

Техникум является образовательным учреждением, реализующим образовательные программы подготовки квалифицированных рабочих и программы подготовки специалистов среднего звена базового уровня подготовки, а также дополнительные профессиональные образовательные программы в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности.

Развитая система частного – государственного партнерства в подготовке специалистов для промышленных, автодорожных и сельскохозяйственных предприятий города и районов на долгосрочной договорной основе, позволяет организовать производственное обучение на современном оборудовании (с последующим трудоустройством выпускников). Прием обучающихся в образовательное учреждение выполняется на 100%, трудоустройство выпускников составляет 96%. За долгие годы сотрудничества с предприятиями – социальными партнерами определилась система взаимодействия, которая затронула основные стороны педагогического процесса от содержания до контроля качества, реализуясь в разнообразных формах:

- проведение производственных практик на рабочих местах на предприятиях;
- участие в разработке и рецензировании учебно – программной документации;
- участие работодателей в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства, конференциях по итогам практики;
- организация и прохождение стажировок педагогических работников на предприятиях;
- проведение обучающих практикумов преподавателями, мастерами производственного обучения техникума и специалистами предприятий и организаций.

Для оценки качества подготовки специалистов на государственную итоговую аттестацию привлекаются представители работодателей и социальные партнеры в соответствии с отраслями подготовки.

Правильный выбор профессии - это один из гарантов успеха студентов во взрослой жизни и выполнение плана набора на новый учебный год в образовательном учреждении.

В период развития конкурентных взаимоотношений чрезвычайно актуальным является создание системы профориентационной работы в образовательном учреждении с учетом направленности профессиональной подготовки, истории и традиций предприятий агропромышленного комплекса Кемеровской области.

Основной целью системы профориентации в Техникуме является создание благоприятных условий для свободного и осознанного выбора обучающимися будущей профессиональной деятельности, строения личностной траектории образования, выбора направления и профиля профессиональной подготовки, необходимой квалификации в соответствии с личностными интересами, образовательными запросами и потребностями рынка труда.

В основу профориентационной деятельности в техникуме положены следующие принципы, которыми руководствуются педагогические работники, при организации и проведении мероприятий в соответствии с годовым планом работы техникума:

- принцип осознания в выборе профессии;
- принцип систематичности и преемственности;

- принцип взаимосвязи, предусматривающий тесный контакт по оказанию помощи молодым людям в профессиональном самоопределении и выборе профессии;
- принцип оптимального сочетания массовых, групповых и индивидуальных форм профориентационной работы с обучающимися и их родителями;
- принцип индивидуализации, формирующий систему обучения и воспитания, ориентированную на учет способностей каждого студента

С 2010 года в техникуме введена должность специалиста по формированию контингента и содействию в трудоустройстве выпускников, что решило проблему управления процессами профориентации и организации взаимодействия с социальными партнерами. Специалист по содействию трудоустройства выпускников организует проведение встреч, консультаций с Кемеровским городским центром занятости населения по вопросам социальных гарантий и льгот для молодых специалистов, участие в «Ярмарке вакансий рабочих мест», презентациях, встречах работодателей с выпускниками. Ежегодно в техникуме проводится неделя профессионального мастерства «Шаг в профессию» с целью вовлечения студентов в самостоятельную творческую деятельность, повышения их интереса к выбранной профессии. Хороший потенциал знаний и приобретаемый практический опыт позволяют нашим выпускникам самостоятельно организовывать предприятия различных форм собственности по оказанию услуг населению.

Таким образом, социальное партнерство проявляет себя в обмене опытом, в совместной реализации образовательных проектов и социальных инициатив, в совершенствовании образовательной среды техникума. Такая деятельность расширяет круг общения всех субъектов образовательного процесса, позволяет обучающимся получить социальный опыт и способствует формированию компетентного специалиста.

Данная Программа разработана с целью оптимизации сложившейся системы взаимоотношений Техникума с субъектами рынка труда, обеспечивающей качественную подготовку квалифицированных специалистов, повышение их профессиональной мобильности.

В Программе представлены основные этапы, приоритетные направления, цели, сроки, механизмы реализации и ожидаемые результаты.

Мероприятия Программы будут способствовать созданию единой производственно-образовательной системы, повышению уровня профессиональной подготовки и возможности трудоустройства молодых специалистов.

2. Социальные партнеры

Перечень соглашений, договоров на подготовку квалифицированных рабочих кадров, заключенных учреждением профессионального образования с социальными партнерами-работодателями.

Наименование предприятия (организации, учреждения)	Дата заключения договора (соглашения)	Срок действия договора (соглашения)	Наименование образовательной программы	Обязательства предприятия (организации, учреждения) социального характера, предусмотренные договором (соглашением)
А	1	2	3	б
ОАО «Кемеровское ПАТП №1»	01.03.2013г.	01.10.2017г.	190631.01 Автомеханик 190629.01 Машинист дорожных и строительных машин 110800.04 Мастер по ТО и ремонту машинно-тракторного парка	Осуществлять трудоустройство выпускников и предоставлять места для прохождения производственной практики
ООО «Сибирь Авто Сервис»	01.09.2013г.	31.08.2016г.	190631.01 Автомеханик 190629.01 Машинист дорожных и строительных машин 110800.04 Мастер по ТО и ремонту машинно-тракторного парка	Осуществлять трудоустройство выпускников и предоставлять места для прохождения производственной практики
СПК «Береговой»	01.10.2013г.	01.10.2018г.	110809 Механизация сельского хозяйства 110401 Агрономия 080114 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	Осуществлять трудоустройство выпускников и предоставлять места для прохождения производственной практики
ООО «АвтоСпецТехника»	01.10.2013г.	01.10.2018г.	190631.01 Автомеханик 190629.01 Машинист дорожных и строительных машин 110800.04 Мастер по ТО и ремонту	Осуществлять трудоустройство выпускников и предоставлять места для прохождения производственной практики

			машинно-тракторного парка	практики
ООО «Агропромышленный комплекс «Кировский»	01.10.13г.	01.10.2018г.	190631.01 Автомеханик 190629.01 Машинист дорожных и строительных машин 110800.04 Мастер по ТО и ремонту машинно-тракторного парка 110809 Механизация сельского хозяйства 1190631 ТО и ремонт автомобильного транспорта 110401 Агрономия 080114 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	Осуществлять трудоустройство выпускников и предоставлять места для прохождения производственной практики
Управление сельского хозяйства и продовольствия кемеровского муниципального района	05.11.2013	05.11.2018г.	110809 Механизация сельского хозяйства 110401 Агрономия 080114 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) 190631.01 Автомеханик 190629.01 Машинист дорожных и строительных машин 110800.04 Мастер по ТО и ремонту машинно-тракторного парка	Осуществлять трудоустройство выпускников и предоставлять места для прохождения производственной практики
ООО «Опора»	12.11.2013г.	12.11.2018г.	110809 Механизация сельского хозяйства 110401 Агрономия	Осуществлять трудоустройство выпускников и предоставлять места для прохождения производственной практики

3. Этапы реализации Программы

Организационный этап (2013 – 2014 гг.) включает разработку планов работы, расширение социального партнерства путем заключения договоров и соглашений, создание методической и материально-технической базы, создание попечительского совета в техникуме.

Итог работы на данном этапе - организация взаимодействия структур социального партнерства: органов местного самоуправления, попечительского совета, работодателей, специалиста по формированию контингента и содействию в трудоустройстве выпускников техникума.

Основной этап (2014-2016 гг.) предусматривает непосредственное взаимодействие Техникума с социальными партнерами и с субъектами рынка труда, развитие приоритетных направлений социального партнерства, расширение механизмов сотрудничества.

Итогом деятельности данного этапа является подготовка востребованных рынком труда специалистов, укрепление мотивации обучающихся на работу, заключение новых договоров о сотрудничестве.

Заключительный этап (2016-2018 гг.) предусматривает установление устойчивых связей техникума с социальными партнёрами и распространение опыта деятельности в данном направлении.

4. Ресурсное обеспечение

Для реализации Программы необходимо использовать ресурсное обеспечение: материально-техническое, финансово-экономическое, нормативно-правовое, организационно-управленческое, кадровое, научно-методическое, информационное.

Материально-техническое обеспечение:

- расширение совместной деятельности социальных партнеров при осуществлении профессиональной подготовки обучающихся;
- создание условий для проведения образовательного процесса в техникуме, приближенных к реальной практической деятельности;
- создание социальными партнерами условий для организации и проведения производственной практики, реализации требований по формированию компетенций и практического опыта обучающихся;
- оказание социальными партнерами помощи в развитии учебно-материальной базы совместного образовательного пространства.

Финансово-экономическое обеспечение:

- выделение социальными партнерами финансовых средств на развитие материально-технического обеспечения совместного

образовательного пространства, на развитие системы наставничества.

Нормативно-правовое обеспечение:

- договоры о социальном партнерстве;
- соглашения о социальном партнерстве;
- разработка программы развития профориентационной работы в техникуме;
- разработка положения «О Попечительском совете».

Организационно-управленческое обеспечение:

- формирование Попечительского совета Техникума;
- разработка требований к уровню освоения компетенций, профессионального опыта, знаний, умений, выпускника с привлечением работодателей;
- осуществление мониторинга качества профессиональной подготовки обучающихся по итогам освоения видов профессиональной деятельности с привлечением работодателей;
- оказание помощи и поддержки обучающимся в трудоустройстве с привлечением работодателей;
- проведение ежегодного мониторинга трудоустройства выпускников с привлечением органов местного самоуправления, работодателей;
- разработка и участие в совместных образовательных, социальных, научно-исследовательских проектах (участие в выставках, ярмарках, конкурсах профессионального мастерства, выполнение заказа работодателей);
- стажировка преподавателей Техникума на базе предприятий и организаций - социальных партнеров.

Кадровое обеспечение:

- квалифицированные работники предприятий и организаций в качестве наставников при проведении производственной практики с целью передачи профессионального опыта обучающимся;
- преподаватели, работники техникума, обеспечивающие педагогическое сопровождение профессионального развития обучающихся.

Научно-методическое обеспечение:

- создание профессиональных образовательных программ подготовки специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих с учетом требований работодателей и особенностями развития региона;
- фонды оценочных средств по специальностям и профессиям, применяемые для оценки итогов обучения.

Информационное обеспечение:

- создание базы данных социальных партнеров;

- создание реестра молодых специалистов, осуществляющих трудовую деятельность на предприятиях и в организациях Кемеровской области;
- информационное насыщение о направлениях подготовки и специальностях Техникума на сайте ОУ;
- мониторинг трудоустройства выпускников и закрепления молодых специалистов на рабочих местах в течении 3 лет.

5. Механизм реализации Программы

Реализация программы основана на принципах партнерства и направлена на удовлетворение потребностей работодателей в квалифицированных специалистах. Механизм реализации программы включает проведение следующих мероприятий:

Организационные:

- проведение регулярных заседаний Попечительского совета, Центра содействия трудоустройству выпускников для осуществления оперативного контроля за ходом реализации Программы;
- проведение круглых столов для оценки хода реализации Программы;
- оценка эффективности реализации основных задач, предусмотренных Программой.

Экономические:

- разработка механизмов участия в грантовых программах, проектах с привлечением социальных партнеров для формирования материально-технического обеспечения процесса практической подготовки обучающихся Техникума.

Правовые:

- анализ и корректировка действующих регламентирующих документов;
- разработка новых документов локального характера (положений, рекомендаций), направленных на обеспечение реализации Программы по всем направлениям деятельности;
- подготовка предложений по совершенствованию нормативно-правовой базы в Техникуме.

Контроль за реализацией Программы будет осуществляться предоставлением оперативной информации о выполнении мероприятий по развитию социального партнерства, удовлетворению работодателей качеством подготовки выпускников, профессиональной адаптации выпускников.

**6. Направления по реализации обозначенных задач
Программы развития социального партнёрства**

6.1 Организационная работа

Мероприятия	Исполнители	Ожидаемые результаты
1. Создание баз данных потенциальных социальных партнёров	Зам. по УПР	Повышение мотивации коллектива техникума на развитие социального партнёрства.
2. Создание банка вакансий	Специалист по формированию контингента и содействию в трудоустройстве выпускников	
3. Создание банка данных выпускников их профессионального становления (мониторинг карьерного роста)	Специалист по формированию контингента и содействию в трудоустройстве выпускников	Определение стратегии перспективы деятельности техникума.
4. Разработка рекламной продукции по привлечению социальных партнёров	Зам. по УПР, специалист по формированию контингента и содействию в трудоустройстве выпускников	Формирование положительного имиджа техникума

6.2 Изучение рынка труда

Мероприятия	Исполнители	Ожидаемые результаты
1. Исследование аграрного сектора, перспектив регионального развития в данном направлении	Зам. по ПР, специалист по формированию контингента и содействию в трудоустройстве выпускников	Определение стратегии развития техникума

2. Подготовка материалов исследования степени удовлетворённости работодателей уровнем подготовки выпускников	Специалист по формированию контингента и содействию в трудоустройстве выпускников	Обеспечение конкурентоспособности техникума
3. Взаимодействие с Центром занятости города	Специалист по формированию контингента и содействию в трудоустройстве выпускников	
4. Заключение и реализация договоров о подготовке специалистов	Директор Зам. по ПР	
5. Заключение договоров о предоставлении баз практики	Зам. по ПР	

6.3 Совершенствование содержания образования и организации образовательного процесса

Мероприятия	Исполнители	Ожидаемые результаты
1. Определение приоритетов в разработке вариативной части программ подготовки специалистов и квалифицированных служащих, реализуемых в техникуме и привлечение социальных партнеров к их согласованию	Зам. по УР Зам. по ПР Зав. отделом по МР	Корректировка учебно-методического сопровождения с учетом компетентного подхода в подготовке будущих специалистов Повышение качества подготовки и востребованности выпускников техникума
2. Внешняя экспертиза учебно-методических материалов с привлечением работодателей (заинтересованных сторон)	Зам. по УР Зам. по ПР Зав. отделом по МР	
3. Привлечение работодателей к разработке учебно-производственной документации	Зам. по УР Зам. по ПР	

4. Проведение анализа учебно - воспитательного процесса обучения по формированию общих и профессиональных компетенций будущих специалистов	Зам. по ВР Зам. по УР	Нормативное оформление социального партнерства Закрепление положительного имиджа техникума Изменение содержания структуры подготовки выпускников с учетом запросов рынка труда Повышение уровня трудоустройства выпускников
5. Развитие нравственных, гражданских, профессиональных и творческих компетенций студентов	Зам. по ВР	
6. Развитие системы конкурсов и олимпиад; участие в грантовых программах, проектах социальной направленности	Зам. по ВР Зам. по ПР Зав. отделом по МР Зам. по УР	
7. Формирование открытой информационной базы учебно-методического сопровождения, необходимого для обеспечения образовательного процесса	Зам. по УР Зам. по ПР Зав. отделом по МР	
8. Анализ удовлетворённости студентов качеством предоставления образовательных услуг	Зам. по УР	
9. Участие представителей работодателей в итоговой государственной аттестации выпускников	Зам. по УР	
10. Организация прохождения практики по профилю специальности	Зам. по ПР	

6.4 Кадровое обеспечение образовательного процесса

Мероприятия	Исполнители	Ожидаемые результаты
-------------	-------------	----------------------

1. Стажировка педагогических работников, мастеров производственного обучения на предприятиях города	Директор Зам. по УР Зам. по ПР Зав. отделом по МР	Повышение качественного уровня работы преподавателей и мастеров производственного обучения
2.Повышение квалификации преподавателей в области современных педагогических и информационно-коммуникационных технологий	Директор Зав. отделом по МР	
3.Переподготовка и повышение квалификации преподавателей и инженерно-технических кадров в ведущих российских вузах	Директор Зав. отделом по МР	
2. Привлечение специалистов предприятий к преподаванию общепрофессиональных и профессиональных дисциплин	Зам. по ПР Зам. по УР	Повышение качественного уровня преподавания
3. Привлечение специалистов к руководству практикой студентов	Зам. по ПР	
4. Привлечение специалистов предприятий к руководству дипломными работами (проектами), выпускными квалификационными работами.	Зам. по УР Зам. по ПР	
5. Оказание преподавателям консультационных услуг на предприятиях и в ВУЗах.	Зам. по МР	

6.5 Материально-техническое обеспечение

Мероприятия	Исполнители	Ожидаемые результаты
-------------	-------------	----------------------

1. Изучение имеющихся возможностей для реализации программ дополнительного образования, включая переподготовку.	Директор Зам. по ПР	Развитие новых форм материально-технического обеспечения Формирование эффективных механизмов взаимодействия с социальными партнёрами
2. Разработка и реализация предложений и мероприятий по повышению заинтересованности в обучении населения города и региона по образовательным программам техникума, в том числе на договорной основе	Директор Зам.по УПР	

6.6 Эффективное трудоустройство и повышение конкурентоспособности выпускников техникума на рынке труда

Мероприятия	Исполнители	Ожидаемые результаты
1. Участие работодателей во внеурочных мероприятиях, посвященных вопросам трудоустройства и построения личной карьеры	Зам. по ВР Зам. по ПР	Формирование эффективных механизмов взаимодействия с социальными партнёрами
2. Сопровождения-семинары с работодателями по вопросам временного и постоянного трудоустройства	Зам. по ПР, специалист по формированию контингента и содействию в трудоустройстве выпускников	
3. Совместное проведение «Дня карьеры» и «Ярмарки вакансий»	Зам. по ПР, специалист по формированию контингента и содействию в трудоустройстве выпускников	

7. Результаты совместной деятельности

В результате совместной деятельности всех участников образовательного процесса можно ожидать следующий продукт взаимодействия:

- сформулированные требования работодателей при подготовке специалистов в виде планов реализации практического обучения;
- зафиксированные требования работодателей для формирования оценочных средств ПМ;
- совместное проведение занятий со специалистами предприятий в форме консультаций, лекций по ПМ и т.д.;
- совместная с работодателями оценка качества подготовки выпускников техникума и определение ключевых компетенций будущих специалистов;
- стабильное трудоустройство выпускников техникума по выбранной профессии/специальности в первый год после выпуска;
- привлечение социальных партнеров к участию в социально – значимых мероприятиях, грантовых программах.

Действующая система взаимодействия техникума с работодателями позволяет более успешно решать вопросы качества подготовки специалистов. Выпускники техникума имеют высокий рейтинг на рынке труда, работают на предприятиях агрокомплекса, в сфере сервиса, ведут свое дело, некоторые стали руководителями учреждений разных форм собственности.

Социальное партнерство для педагогов и обучающихся техникума стало естественной формой существования. В условиях рыночной экономики только в тесном контакте с работодателями, другими образовательными учреждениями, общественными организациями, органами управления и самоуправления наше образовательное учреждение сможет выполнять свое главное предназначение - давать качественную профессиональную подготовку по специальностям, востребованным в агропромышленном комплексе Кемеровской области.